



## **Responsable Ressources Humaines (H/F)**

CDI | CHALON SUR SAONE | 15.03.2023 |

Dans le cadre de son développement, **le Pôle Formation UIMM Bourgogne 21-71**, important centre de formation implanté en Bourgogne dans les secteurs industriels, crée et structure son organisation interne, et cherche **un responsable RH (H/F)**.

Rattaché au Directeur Général, en tant que Responsable Ressources Humaines expérimenté, vous contribuez à la définition de la politique RH et en assurez le déploiement ainsi que sa gestion au sein des structures. Vous êtes le garant de la qualité du dialogue social, des relations entre services et du développement des compétences des équipes, au service du projet d'établissement du Pôle Formation.

Vos missions sont les suivantes :

- Accompagner et mettre en œuvre de la stratégie RH, et suivre son application
- Assister, conseiller la direction en matière de RH, droit social,
- Conseiller, accompagner et collaborer étroitement avec les responsables de services dans la mise en œuvre des orientations RH et Management,
- Mettre en place et piloter des projets RH et de la communication interne,
- Gérer les recrutements et le développement RH
- Contribuer et accompagner le développement des compétences des salariés (formation, la gestion de carrière, la mobilité interne, onboarding)
- Gérer le disciplinaire et suivre la bonne application de la législation sociale,
- Gérer le quotidien RH de la vie des salariés, être un support aux questions d'administration du personnel
- Participer aux projets RH Transverses et au développement de la structure : nouvelle classification, marque employeur, SIRH, ...
- Accompagner le changement
- Cette liste n'est pas limitative.

### **Profil recherché :**

- Master 2 Ressources Humaines.
- Expérience significative de minimum 5 ans sur un poste similaire, implémentation d'une GPEC et accompagnement au changement d'une structure de services
- Connaissances : conduite de projet et réunion, accompagnement du changement, techniques de management et de négociation, droit du travail, communication interne
- Qualités attendues : rigueur, l'esprit d'analyse, le sens de l'organisation et sens des priorités, autonomie, aisance relationnelle, force de conviction, disponibilité, capacité à concilier différents points de vue, anticiper et résoudre des conflits internes, et discrétion professionnelle.

### **Conditions :**

Salaire : à négocier selon profil

Prise de poste : dès que possible

Expérience professionnelle : 5 ans minimum

Statut du poste : cadre – secteur privé

Zone de déplacement : site Dijon (régulier) et Paris (occasionnel)

Type d'emploi : Temps plein ou partiel, CDI

Réception des candidatures jusqu'au 31/03/2023 - Envoyer lettre de motivation + CV :  
mniederlaender@rhconseil71.com