



# FORMATION

## La durée du travail et la nouvelle convention collective dans la métallurgie

### Objectifs :

A l'issue de ce parcours, vous êtes capable de :

- Appréhender, dans leur ensemble, les différentes répartitions possibles du temps de travail sur la journée, la semaine, l'année, la carrière professionnelle pour optimiser, par ce biais, l'intensité d'utilisation des équipements
- Maîtriser les procédures de fixation, de contrôle et de modification du volume et de la répartition des horaires de travail
- Maîtriser l'application pratique des accords collectifs de la métallurgie sur le temps de travail
- Identifier les infractions à la réglementation relative au volume et à la répartition de l'horaire.

**Public concerné :** Tout public

**Pré - requis :** Connaître les bases en droit du travail

**Mini / Maxi :** 3 à 10 participants

**Coût de la formation :** 430 € HT / personne / jour

**Durée :** 1 jour (7 heures)

### Calendrier :

- **Formation sur mesure, nous consulter**

### Positionnement à l'entrée :

- Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

### Evaluation des acquis :

- Quizz, Attestation de fin de formation



**Accueil :** 03 85 42 18 65

[accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

Site Internet : <https://rhconseil71.com/>

*En fonction de la situation sanitaire, la formation pourra être déployée en présentiel ou en distanciel.*

*L'information vous sera communiquée au moment de votre inscription.*

## Programme 2023

**Intervenant : Mélissa MEHAH, Juriste**

### I- Le volume de l'horaire de travail

- La notion de temps de travail effectif
- Le temps de travail apprécié en heures
  - Horaire légal et période d'appréciation de l'horaire légal : semaine ou période supérieure à la semaine pouvant aller jusqu'à l'année pour moduler l'horaire en fonction de la charge de travail, attribuer des Jours de RTT, organiser les cycles de travail des équipes 2 x 8, 3 x 8, 4 x 8...
  - Horaire équivalent à l'horaire légal
  - Horaire inférieur à l'horaire légal : horaire de référence inférieur à l'horaire légal, travail à temps partiel, chômage partiel
  - Horaire supérieur à l'horaire légal : les heures supplémentaires, les conventions de forfait en heures sur la semaine, le mois ou l'année, les heures de récupération
  - Les limites maximales à la durée du travail
- Les spécificités du temps de travail apprécié en jours
- L'absence de décompte du temps de travail

- Sur la semaine et sur la fin de semaine
- Sur le temps de repos : l'astreinte
- Sur le jour ou la nuit
- En un seul poste
- En plusieurs équipes successives ou chevauchantes, fixes ou tournantes, en discontinu (2 équipes), en semi-continu (3, 4 équipes) ou en continu pour raisons techniques ou économiques (5 équipes ou plus)
- Sur l'année : jours fériés, jours de réduction du temps de travail, jours de congés payés, journée de solidarité
- Sur la carrière professionnelle : le compte épargne-temps

### III - La fixation, le contrôle et la modification du volume et de la répartition de l'horaire de travail

- Règles à respecter et documents de contrôle
- Procédure à suivre

### IV - Les infractions aux règles relatives au volume et à la répartition de l'horaire de travail

- Identification
- Constatation, poursuite, sanction, prescription

### II - La répartition du volume horaire de travail

- Sur la journée

#### • **Compétences et qualifications du formateur :**

- **Mélissa MEHAH, Juriste, experte en droit social (droit du travail, droit de la protection sociale)**

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	PROGRAMME DE FORMATION 2023 / DUREE DU TRAVAIL	16/03/2023 V2

1/2

RH Conseil 71

Maison des Entreprises 71 - 75, Grande rue Saint Cosme - 71100 Chalon sur Saône

Tel. 03 85 42 18 65 - Mail : [accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

N° Siret 47909505100013 / N° TVA FR81479095051

N° DA : 2671015171



## Méthodes et moyens pédagogiques



### SI FORMATION EN PRESENTIEL

- **Outils et Méthodes** : Support de formation, exercices d'application : décrire des emplois grâce à des vidéos, coter des emplois à l'aide des fiches descriptives d'emplois.
- **Moyens pédagogiques** : Approche fondée sur une pédagogie pratique, concrète basée sur des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- **Accessibilité** : Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.  
Pour toutes les personnes à besoins spécifiques, merci de contacter notre **réfèrent handicap** :

Muriel NIEDERLAENDER  
[mniederlaender@rhconseil71.com](mailto:mniederlaender@rhconseil71.com)



### SI FORMATION EN DISTANCIEL

Notre système de classe virtuelle permet une interaction directe, en temps réel, avec votre formateur et les autres participants, autour d'un support pédagogique partagé.

L'accès à la classe virtuelle est aisé mais nécessite d'avoir **un ordinateur** avec une **connexion internet fiable**

Il est également fortement recommandé de disposer :

- D'un **casque et d'une Webcam**
- De **s'isoler dans un espace calme** pendant le temps de la formation

Pour garantir au maximum l'attention des stagiaires, la formation alternera des périodes de connexions avec les autres participants et le formateur dans une « salle virtuelle », et des moments d'interclasses pendant lesquels vous travaillerez sur des exercices et cas pratiques.

Le formateur reste disponible tout au long de la durée de la formation pour vous accompagner et vous aider en particulier dans la réalisation les travaux intersessions.

Vous pourrez ainsi suivre votre formation dans des conditions adaptées et en toute sécurité !

- **Moyens techniques** : plateforme collaborative : Microsoft Teams
- **Assistance technique et pédagogique** : assurée par le formateur par téléphone, mail, chat...tout au long de la formation

*Pour des raisons d'organisation pratique, nous vous demandons de bien vouloir nous retourner le bulletin d'inscription par mail 10 jours avant le début de la formation*

#### INSCRIPTION :

Sophie MARTIN  
 Tél. 03 85 42 18 65  
[accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

### OUI, je suis intéressé par la formation

**La durée du travail et la nouvelle convention collective dans la métallurgie**

- Date : nous consulter**

M/Mme.....

Fonction.....

Tél/mail.....

Entreprise.....

Nom du dirigeant.....

Adresse.....

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	PROGRAMME DE FORMATION 2023 / DUREE DU TRAVAIL	16/03/2023 V2

2/2

RH Conseil 71

Maison des Entreprises 71 - 75, Grande rue Saint Cosme - 71100 Chalons sur Saône

Tel. 03 85 42 18 65 - Mail : [accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

N° Siret 47909505100013 / N° TVA FR81479095051

N° DA : 2671015171