



FORMATION APRODEM

L'APRODEM (Association pour la Promotion et le Développement d'actions pour les Entreprises de la Métallurgie) met en œuvre les activités de formation à la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles subventionnées par la CNAMTS (Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés) au titre du budget du Fonds national de Prévention des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles.

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur Programme 2023

Objectifs :

A l'issue de ce parcours, vous êtes capable de :

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes dans le domaine des risques professionnels.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention.

Public concerné :

Ces actions de formation sont destinées aux entreprises employant majoritairement des salariés du régime général de sécurité sociale c'est-à-dire cotisant au risque AT/MP :

- chefs d'entreprise,
- cadres dirigeants,
- salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels,
- présidents de CSE
- représentants patronaux assumant des mandats liés à la sécurité, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail

Coût de la formation : Ces formations sont entièrement prises en charge sur le plan pédagogique si l'entreprise dépend de la branche de la Métallurgie.

Durée : 1 jour (7 heures)

Calendrier :

- **Jeudi 07 décembre 2023**

Mini / Maxi : 3 à 7 participants

Pré - requis : pas de prérequis

Positionnement à l'entrée :

- Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

Evaluation des acquis :

- Quizz, Attestation de fin de formation



Accueil : 03 85 42 18 65

accueil@rhconseil71.com

Site Internet : <https://rhconseil71.com/>

Intervenants : MéliSSa MEHAH et Charline FLEURY-FAURE

Compréhension et maîtrise des notions de risques psychosociaux

- Le cadre réglementaire et les obligations, les responsabilités pénale et civile
- Les définitions (stress, violences et agressions, harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes),
- Les conséquences sur la santé,
- Les sources
- Les facteurs de risque individuels,
- Les facteurs de risque dans le travail,
- Quelques données statistiques

Le harcèlement sexuel, les agissements sexistes

- La législation
- Les typologies de harcèlement
- Les facteurs de risque
- Moyens d'action et de prévention
- L'articulation avec le CSE
- Moyens du référent

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	PROGRAMME DE FORMATION APRODEM 2023 / RELATIONS EU / EE	08/06/23 V1

1/2

RH Conseil 71

Maison des Entreprises 71 - 75, Grande rue Saint Cosme - 71100 Chalons sur Saône

Tel. 03 85 42 18 65 - Mail : accueil@rhconseil71.com

N° Siret 47909505100013 / N° TVA FR81479095051

N° DA : 2671015171



Rôle des acteurs de l'entreprise

Les relations des différents acteurs (Employeur, RH, personnel de santé, CSE/CSSCT, collègues, ...) :

- Comment agir,
- Comment détecter le mal être, les attitudes, l'accompagnement,
- Les grandes règles de la communication,
- Les outils permettant d'émettre des messages clairs, compréhensibles, fiables : notion de prise d'espace,
- Les outils non verbaux : le contrôle de soi,

- Les attitudes réactionnelles face à une situation ou à quelqu'un et leur impact.
- faire face à un signalement/ les étapes
- L'accueil
- L'analyse
- L'enquête
 - L'alerte/l'information des parties
 - Les actions possibles

Mise en situation / Cas pratiques

QUIZZ DE FIN DE FORMATION

Compétences et qualifications des formateurs

Mélissa MEHAH, juriste en droit social et Charline FLEURY-FAURE, psychologue du travail

Formées à la pédagogie de l'adulte.

Méthodes et moyens pédagogiques

FORMATION EN PRESENTIEL

- **Outils et Méthodes** : Support de formation, exercices d'application
- **Moyens pédagogiques** : Approche fondée sur une pédagogie pratique, concrète basée sur des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- **Accessibilité** : Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Pour des raisons d'organisation pratique, nous vous demandons de bien vouloir nous retourner le bulletin d'inscription par mail 10 jours avant le début de la formation

INSCRIPTION :

Sophie MARTIN
Tél. 03 85 42 18 65
accueil@rhconseil71.com

OUI, je m'inscris à la formation

REFERENT HARCELEMENT – FORMATION APRODEM

07 décembre 2023

M/Mme.....

Fonction.....

Tél/mail.....

Entreprise.....

Adresse.....

.....
.....

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	PROGRAMME DE FORMATION APRODEM 2023 / RELATIONS EU / EE	08/06/23 V1