



# **FORMATION**

## Le harcèlement sexuel et moral

### Objectifs:

A l'issue de ce parcours, vous êtes capable de :

- Maîtriser la réglementation en matière de prévention au harcèlement sexuel et moral
- Orienter, informer, accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et moral
- Savoir gérer un signalement de harcèlement sexuel ou moral
- Mener à bien une procédure d'enquête en cas de dénonciation de faits de harcèlement sexuel ou moral
- Connaître le rôle et les attributions du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Public concerné : Référent harcèlement sexuel, membres de la commission d'enquête en cas de dénonciation de faits de harcèlement sexuel ou moral

Prérequis : Pas de prérequis

Mini / Maxi: 3 à 10 participants

Coût de la formation : 430€ HT / personne / jour

Durée: 1 jour (7 heures)

### Calendrier:

Nous contacter

#### Positionnement à l'entrée :

 Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

### **Evaluation des acquis**:

• Quiz, Attestation de fin de formation



## **Programme**

- 1) Les aspects juridiques et les obligations légales
  - Les aspects juridiques et les obligations légales
  - Définitions, notions juridiques sur le harcèlement, risques
- 2) Quid de la reconnaissance individuelle des salariés
  - La posture du « référent médiateur »
  - Processus de médiation et déroulé de l'enquête

### Quiz de fin de formation

- Compétences et qualifications du formateur :
  - Mélissa MEHAH, juriste, experte en droit social (droit du travail, droit de la protection sociale)



**INCRIPTION**:

Tél. 03 85 42 18 54 accueil@rhconseil71.com



# Méthodes et moyens pédagogiques



#### SI FORMATION EN PRESENTIEL

- Outils et Méthodes: Support de formation, exercices d'application: Analyse de la réglementation en vigueur, apports méthodologiques, outils pour la mise en application, bonnes pratiques et points de vigilances.
- Moyens pédagogiques : Approche fondée sur une pédagogie pratique, concrète basée sur des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- Accessibilité: Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes les personnes à besoins spécifiques, merci de contacter notre **référent handicap** :

Muriel NIEDERLAENDER mniederlaender@rhconseil71.com



### SI FORMATION EN DISTANCIEL

Notre système de classe virtuelle permet une interaction directe, en temps réel, avec votre formateur et les autres participants, autour d'un support pédagogique partagé.

L'accès à la classe virtuelle est aisé mais nécessite d'avoir un ordinateur avec une connexion internet fiable

Il est également fortement recommandé de disposer :

- D'un casque et d'une Webcam
- De **s'isoler dans un espace calme** pendant le temps de la formation

Pour garantir au maximum l'attention des stagiaires, la formation alternera des périodes de connexions avec les autres participants et le formateur dans une « salle virtuelle », et des moments d'interclasses pendant lesquels vous travaillerez sur des exercices et cas pratiques.

Le formateur reste disponible tout au long de la durée de la formation pour vous accompagner et vous aider en particulier dans la réalisation les travaux intersessions.

Vous pourrez ainsi suivre votre formation dans des conditions adaptées et en toute sécurité!

- Moyens techniques : plateforme collaborative : Microsoft Teams
- Assistance technique et pédagogique : assurée par le formateur par téléphone, mail, chat...tout au long de la formation

### OUI, je m'inscris à la formation

LE HARCELEMENT SEXUEL ET MORAL  ☐ Nous contacter
M/Mme
Fonction
Tél/mail
Entreprise
Adresse

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	PROGRAMME DE FORMATION 2022 / SE PERFECTIONNER	07/01/2022 V1