

FORMATION

Le pouvoir disciplinaire

Objectifs :

A l'issue de ce parcours, vous êtes capable de :

- Cerner la notion de faute
- Distinguer les différentes sanctions disciplinaires
- Savoir évaluer la gravité des fautes
- Mettre en œuvre vos procédures disciplinaires en toute sécurité juridique

Public concerné :

- Tout directeur, responsable, collaborateur des services RH

Pré - requis :

- pas de prérequis

Mini / Maxi : 3 à 8 participants

Coût de la formation : 390.00€ / personne / jour

Durée : 1.00 jour(s)

Calendrier : 24 février 2026

Positionnement à l'entrée:

- Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

Evaluation des acquis:

- Quiz de fin de formation
- Attestation de fin de formation



Accueil : 03 85 42 18 65

accueil@rhconseil71.com

Site Internet : <https://rhconseil71.com/>

Date limite d'inscription : 13 février 2026

Programme 2026

Intervenant : Mélissa Mehah, juriste en droit social

1) Le droit disciplinaire

- Définition du pouvoir disciplinaire
- Champ d'application
- Définition de l'agissement fautif
- Degrés de gravité des fautes
- Preuve de la faute

2) Les sanctions disciplinaires

- Définition et caractéristiques de la sanction
- Sanctions interdites
- Choix de la sanction
- Echelle des sanctions

• Prescription des sanctions

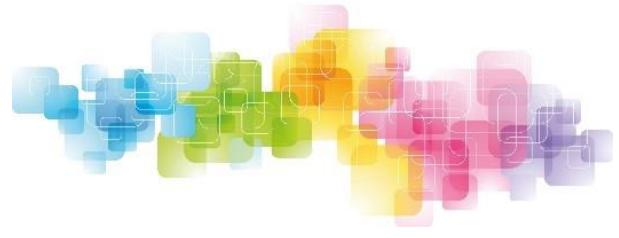
3) La procédure disciplinaire

- Fondement juridique
- Rupture de la période d'essai
- Procédure pour les sanctions mineures
- Procédure pour les sanctions lourdes
- Procédure pour le licenciement disciplinaire

4) Le contrôle du juge

- Objet du contrôle
- Effets du contrôle

Titre du document	Date de révision / Version
Le pouvoir disciplinaire	11/03/2024 V2



- **Compétences et qualifications du formateur :** Mélissa Mehah, juriste en droit social, formée à la pédagogie de l'adulte.

Méthodes et moyens pédagogiques



- **Outils et Méthodes :** Analyse de la réglementation en vigueur, apports méthodologiques, outils pour la mise en application, bonnes pratiques et points de vigilances.
- **Moyens pédagogiques :** Approche fondée sur une pédagogie pratique, concrète basée sur des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- **Accessibilité :** Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes les personnes à besoins spécifiques, merci de contacter notre **référent handicap** :

Muriel NIEDERLAENDER
 mniederlaender@rhconseil71.com

*Pour des raisons d'organisation pratique, la date limite d'inscription est fixée au **13 février 2026***

Contact :

Accueil
 Tel : 03.85.42.18.65
 accueil@rhconseil71.com

Oui, je m'inscris à la formation
[Cliquer ici pour vous inscrire](#)



Titre du document	Date de révision / Version
Le pouvoir disciplinaire	11/03/2024 V2