

## FORMATION

### RSE et RH : Intégrer la RSE dans les pratiques RH du quotidien

#### Objectifs :

A l'issue de ce parcours, vous êtes capable de :

- Comprendre les fondamentaux et enjeux de la RSE appliqués à la fonction RH
- Identifier les obligations, référentiels et cadres de la RSE impactant les pratiques RH
- Analyser les pratiques RH existantes au prisme de la RSE
- Intégrer des actions RSE concrètes dans les processus RH du quotidien
- Construire un plan d'actions RH intégrant la RSE, adapté à leur organisation

#### Public concerné :

- Personnes s'occupant des RH (Assistant RH, GRH, RRH, DRH, comptable, etc...)
- Direction
- Managers

#### Pré - requis :

- Aucun

**Mini / Maxi :** 3 à 8 participants

**Coût de la formation :** 390.00€ / personne / jour

**Durée :** 1.00 jour(s)

**Calendrier : 14 avril 2026**

#### Positionnement à l'entrée:

- Pas de positionnement à l'entrée. Un questionnaire préformation sera envoyé au stagiaire en même temps que la convocation.

#### Evaluation des acquis:

- QCM
- Attestation de fin de formation



**Accueil :** 03 85 42 18 65

[accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

Site Internet : <https://rhconseil71.com/>

**Date limite d'inscription : 3 avril 2026**

## Programme 2026

**Intervenant : Fanny Borel, consultante RH**

#### 1) Comprendre la RSE et ses enjeux pour la fonction RH

- Définition et principes de la RSE
- Les piliers de la RSE et leur déclinaison RH
- Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux pour les RH
- Rôle stratégique des RH dans la démarche RSE

#### 2) Cadre réglementaire et référentiels RSE impactant les RH

- Panorama des obligations et textes de référence
- Normes, labels et référentiels (ISO, QVCT, égalité professionnelle, inclusion...)
- Articulation entre RSE, marque employeur et performance sociale

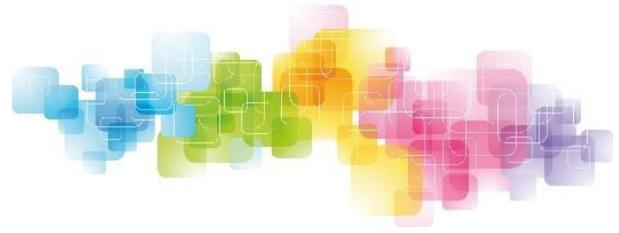
| Titre du document  | Date de révision / Version |
|--|----------------------------|
| RSE et RH : Intégrer la RSE dans les pratiques RH du quotidien | 11/03/2024 V2              |

RH Conseil 71

Maison des Entreprises 71 - 75, Grande rue Saint Cosme - 71100 Chalon sur Saône

Tel. 03 85 42 18 65 - Mail : [accueil@rhconseil71.com](mailto:accueil@rhconseil71.com)

N° Siret 47909505100013 / N° TVA FR81479095051 / N° DA : 2671015171



## Formation

### 3) Intégrer la RSE dans les pratiques RH du quotidien

- Recrutement responsable et non discriminant
- Intégration et parcours collaborateurs
- Développement des compétences et formation
- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- Dialogue social et relations sociales

### 4) Construire une démarche RH responsable et opérationnelle

- Diagnostic des pratiques RH existantes
- Identification des leviers et priorités d'actions
- Élaboration d'un plan d'actions RH RSE adapté à l'entreprise
- Indicateurs de suivi et évaluation des actions

- **Compétences et qualifications du formateur :** Fanny BOREL, Consultante RH, ayant une double compétence en RH et en juridique de par sa formation de juriste en droit social, formée à la pédagogie de l'adulte.

## Méthodes et moyens pédagogiques



- **Outils et Méthodes** : Analyse de la réglementation en vigueur, apports méthodologiques, outils pour la mise en application, bonnes pratiques et points de vigilances.
- **Moyens pédagogiques** : Approche fondée sur une pédagogie pratique, concrète basée sur des exercices et des mises en situation. Une qualité d'écoute et d'analyse pour prendre en compte les besoins de l'entreprise et des stagiaires.
- **Accessibilité** : Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes les personnes à besoins spécifiques, merci de contacter notre **référent handicap** :

Muriel NIEDERLAENDER  
 mniederlaender@rhconseil71.com

**Pour des raisons d'organisation pratique, la date limite d'inscription est fixée au **4 avril 2026****

Contact :

Accueil  
 Tel : 03.85.42.18.65  
 accueil@rhconseil71.com

**Oui, je m'inscris à la formation**  
**Cliquer ici pour vous inscrire**



| Titre du document  | Date de révision / Version |
|--|----------------------------|
| RSE et RH : Intégrer la RSE dans les pratiques RH du quotidien | 11/03/2024 V2              |