



BILAN DE COMPETENCES

Une démarche de réflexion personnelle et confidentielle sur ses compétences pour construire un projet.

OBJECTIFS

- Avoir une meilleure connaissance de soi sur le plan professionnel
- Identifier et clarifier ses compétences
- Aider à l'identification d'un projet professionnel et/ou projet de formation
- Accompagner l'évolution professionnelle

DUREE / LIEU

- 15 à 24 heures de bilan, réparties sur 10 semaines environ.
- La durée du bilan varie en fonction des attentes personnelles et des étapes du bilan.
- Les entretiens et ateliers de travail se déroulent, de préférence, dans nos locaux
- Le bilan peut également s'effectuer en distanciel (Visio).

REFERENT BILAN

- C'est un psychologue du travail qui vous accompagne dans le respect du code de déontologie, de la confidentialité et du secret professionnel.
- Le suivi est individuel, individualisé et adapté à chaque salarié.

MODALITES D'INSCRIPTION

- Nous contacter par mail ou par téléphone pour convenir d'un rdv d'information sur le bilan de compétences accueil@rhconseil71.com – Tél. : 03 85 42 18 54

DELAI D'ACCES

- Un rdv d'information gracieux sur le bilan de compétences, vous est proposé dans les 15 jours en moyenne, après votre demande

FINANCEMENT

- Le Bilan de compétences peut être financé par votre employeur ou par votre CPF (participation financière obligatoire prévue par la réglementation en vigueur)
- Le coût est variable et dépend du nombre d'heures réalisées : de 1.600 € HT (15 heures) à 2.560 € HT (24 heures)

ACCESSIBILITE

- Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Pour toutes les personnes à besoins spécifiques, merci de contacter notre référent handicap : Muriel NIEDERLAENDER mniederlaender@rhconseil71.com

DEROULEMENT

1^{ère} PHASE : Phase initiale d'accueil et d'information

- Définition et analyse de la demande
- Présentation de la démarche, techniques utilisées et étapes
- Confirmation de l'engagement personnel volontaire

2^{ème} PHASE : Phase d'investigation

- Méthodologie : tests et entretiens individuels

Le parcours :

Identification des centres d'intérêts
Identification et analyse des savoirs/connaissances
Identification et analyse des savoir-faire/compétences



Portefeuille de compétences

Les intérêts :

Evaluation des capacités et aptitudes
Identification et analyse des intérêts professionnels, des aspirations, valeurs, motivations....
Identification et analyse du profil de personnalité



Synthèse des tests

Les enquêtes :

Recherches, enquêtes et informations sur les métiers, les secteurs professionnels, les formations....
Confrontations entre les souhaits et les réalités professionnelles

3^{ème} PHASE : Phase de conclusion :

Phase de synthèse, de restitution et conclusion du bilan

- Analyse et synthèse des informations recueillies lors des phases précédentes
- Elaboration des projets (atouts, axes de progrès, capacités et compétences possédées et/ou à acquérir, plan d'actions)



Rédaction du document de synthèse

Critère	Indicateur	Titre du document	Date de révision / Version
1	1	Fiche produit BC 2023	01/02/2026 V5